

Delibera n. 14/2017

Procedura di reclutamento mediante concorso pubblico per titoli ed esami di n. 36 unità di personale di ruolo dell’Autorità da assumere con contratto a tempo indeterminato nelle qualifiche di dirigente (n. 4 unità), funzionario (n. 29 unità) e operativo (n. 3 unità), di cui alla delibera n. 74/2015. Approvazione graduatoria finale relativa al reclutamento di n. 4 funzionari nel profilo F06 – Funzionario Analista dell’offerta del servizio di trasporto esperto in pricing e revenue management.

L’Autorità, nella sua riunione del 25 gennaio 2017

- VISTO** l’articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, che ha istituito, nell’ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l’Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: “Autorità”);
- VISTO** il “Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale”, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modifiche ed integrazioni, ed, in particolare, l’articolo 8 che prevede che l’assunzione del personale di ruolo previsto dalla pianta organica dell’Autorità avviene per pubblico concorso, per titoli ed esami, ad eccezione di quanto previsto dall’articolo 16 della legge 28 febbraio 1987 n. 56 e successive modifiche e integrazioni, e fermo restando quanto previsto dalla legge 12 marzo 1999 n. 68;
- VISTA** la delibera n. 2/2013 del 16 ottobre 2013 di approvazione della pianta organica dell’Autorità aggiornata dalla delibera n. 82/2014 del 4 dicembre 2014 a seguito dell’entrata in vigore delle disposizioni di cui all’articolo 3, comma 8, del decreto legislativo 4 novembre 2014, n. 169;
- VISTA** la delibera n. 138/2016 del 24 novembre 2016 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2017 e pluriennale 2017-2019;
- VISTA** la delibera n. 74/2015 del 10 settembre 2015 con la quale l’Autorità ha avviato le procedure concorsuali per il reclutamento, mediante concorso pubblico, per titoli ed esami, di n. 36 unità di personale di ruolo da assumere con contratto a tempo indeterminato nelle qualifiche di dirigente, livello di Direttore Cod. D6 (n. 4 unità), funzionario, livello di Funzionario III Cod. FIII7 (n. 29 unità) e operativo, livello di Assistente Cod. A3 (n. 3 unità);
- VISTO** in particolare il bando di concorso approvato in allegato sub-B alla suddetta delibera n. 74/2015 del 10 settembre 2015 relativo al reclutamento di n. 29 unità di personale da assumere con la qualifica di funzionario - livello di Funzionario III cod. FIII7, di cui n. 4 (quattro) unità nel profilo F06 – Funzionario Analista dell’offerta del servizio di trasporto esperto in pricing e revenue management;
- VISTA** la delibera n. 107/2015 del 4 dicembre 2015 con la quale l’Autorità ha nominato la Commissione esaminatrice;

- VISTA** la delibera n. 117/2015 del 17 dicembre 2015, con la quale l’Autorità ha nominato il Segretario della Commissione esaminatrice;
- VISTA** la delibera n. 39/2016 del 6 aprile 2016, con la quale l’Autorità ha nominato un nuovo Segretario della Commissione esaminatrice a seguito della rinuncia all’incarico da parte del Segretario precedentemente nominato;
- VISTA** la delibera n. 50/2016 del 21 aprile 2016 con la quale l’Autorità ha disposto l’integrazione della Commissione esaminatrice individuando un’esperta esterna in possesso di adeguate conoscenze in materia di lingua inglese, secondo quanto consentito dall’articolo 5 dei bandi di concorso approvati dalla delibera n. 74/2015 e in relazione a specifiche esigenze funzionali rappresentate dalla Commissione esaminatrice;
- VISTA** la nota del Presidente della Commissione esaminatrice del 28 giugno 2016, acquisita al protocollo dell’Autorità con il n. 4750/2016 del 30 giugno 2016, con la quale è stata trasmessa la graduatoria relativa al profilo di concorso F06 - Funzionario Analista dell’offerta del servizio di trasporto esperto in pricing e revenue management;
- CONSIDERATO** che, sulla base di quanto previsto dall’articolo 11, comma 5, del citato bando di concorso, le graduatorie finali redatte dalla Commissione esaminatrice, trasmesse all’Autorità, sono da questa approvate con apposita delibera e pubblicate sul proprio sito web;
- CONSIDERATO** che:
- il Consiglio, nella propria riunione del 23 giugno 2016, ha dato mandato al Segretario Generale di procedere alla verifica di legittimità, preordinata all’approvazione delle graduatorie, della procedura svolta dalla Commissione esaminatrice;
 - il Segretario Generale ha costituito un’apposita Commissione composta da personale dell’Autorità (d’ora in avanti: Commissione interna) che ha condotto la verifica richiesta nel pieno rispetto della discrezionalità tecnica della Commissione esaminatrice;
- VISTA** la nota del Segretario generale, protocollo n. 9401/2016 del 22 dicembre 2016, con la quale, in esito alle risultanze delle attività svolte dalla Commissione interna, è stato segnalato alla Commissione esaminatrice, in relazione al profilo F06:
- l’erronea attribuzione del punteggio di 34 punti, in luogo di 33 punti per la prova scritta riferita alla candidata [...omissis...], secondo quanto indicato dalla stessa Commissione in calce all’elaborato;
 - il mancato possesso da parte del candidato [...omissis...] del requisito di ammissione al concorso, di cui all’articolo 2, comma 1, lettera b), del bando;
- VISTA** la nota acquisita al protocollo dell’Autorità al n. 175/2017 del 16 gennaio 2017, con la quale il Presidente della Commissione esaminatrice ha dato riscontro alla sopra citata nota n. 9401/2016 manifestando di:
- riconoscere, rispetto alla candidata [...omissis...], la possibilità di erronea trascrizione del punteggio e suggerendo, in tale ipotesi, la correzione d’ufficio da parte dell’Autorità, anche in considerazione dell’irrelevanza della stessa ai fini del posizionamento in graduatoria;

- confermare, rispetto a quanto rilevato in relazione al candidato [...omissis...], la graduatoria già trasmessa;

VISTO

il verbale della commissione interna del 16 gennaio 2017 dal quale risulta che la stessa, riunitasi in esito all'acquisizione della citata nota n. 175/2017, ha confermato:

- l'erronea attribuzione del punteggio di 34 punti per la prova scritta riferita alla candidata [...omissis...], riportato nel verbale della Commissione esaminatrice, non coincidente con quanto apposto dalla stessa Commissione sull'elaborato e pari a 33 punti;
- che il candidato [...omissis...], avendo conseguito la laurea utile ai fini dell'ammissione al concorso in data 11 marzo 2015, risulta non in possesso dei tre anni di esperienza maturati successivamente al conseguimento del titolo di studio, come richiesto dall'articolo 2, comma 1, del bando di concorso (requisiti di ammissione);

RITENUTO

di rettificare d'ufficio il punteggio attribuito alla candidata [...omissis...] con definitiva attribuzione alla stessa di 82,20 punti anziché 83,20, rilevando che tale rettifica non influisce sul posizionamento dei candidati nella graduatoria del concorso relativo al profilo F06;

RITENUTO

di procedere d'ufficio all'esclusione dalla procedura concorsuale relativa al profilo F06 del candidato [...omissis...] per carenza del requisito di ammissione di cui all'articolo 2, comma 1, del bando di concorso;

RITENUTO

di procedere all'approvazione della graduatoria finale dei candidati idonei in esito alla procedura concorsuale relativa al profilo F06, come rideterminata sulla base delle premesse e con l'esclusione del candidato [...omissis...];

su proposta del Segretario Generale;

DELIBERA

1. In relazione alla procedura concorsuale relativa al reclutamento di n. 4 (quattro) unità di personale con la qualifica di Funzionario - livello di Funzionario III cod.FIII7, nel profilo F06 – Funzionario Analista dell'offerta del servizio di trasporto esperto in pricing e revenue management di cui al bando approvato in allegato sub-B alla delibera n. 74/2015 citata in premessa, è approvata la graduatoria finale dei candidati idonei:

- 1) [...omissis...] – punti 82,20;
- 2) [...omissis...] - punti 80,25;
- 3) [...omissis...] – punti 75,00;
- 4) [...omissis...] – punti 74,50;
- 5) [...omissis...] - punti 71,10;
- 6) [...omissis...] - punti 70,40.

2. I Sigg. [...omissis...] sono dichiarati vincitori della procedura concorsuale relativa al reclutamento di n. 4 (quattro) unità di personale nel profilo F06 – Funzionario Analista dell'offerta del servizio di trasporto esperto in pricing e revenue management.

Avverso il presente provvedimento può essere esperito, entro i termini di legge, ricorso giurisdizionale innanzi al competente Tribunale Amministrativo Regionale o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Torino, 25 gennaio 2017

Il Presidente
Andrea Camanzi