

Delibera n. 22/2018

Premio di risultato anno 2018

L'Autorità, nella sua riunione del 22 febbraio 2018

- VISTO** l'articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e successive modificazioni, che ha istituito, nell'ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481, l'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: "Autorità");
- VISTO** il Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità, approvato con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013, e successive modifiche ed integrazioni, e, in particolare, l'articolo 38, comma 4, in base al quale il Consiglio stabilisce, per ciascuna qualifica, un premio di risultato individuale annuale in valore percentuale sullo stipendio lordo fino ad un massimo pari al 16%;
- VISTO** il vigente sistema di Performance Management approvato con delibera n. 52/2017 del 6 aprile 2017;
- VISTO** l'accordo raggiunto con le organizzazioni sindacali, in conformità con il mandato del Consiglio, nell'incontro del 27 marzo 2017, il quale prevede che il premio di risultato individuale annuale sia riconosciuto nel valore del 15,5% dello stipendio lordo per ciascuno degli anni 2016, 2017 e 2018;
- VISTA** la delibera n. 55/2017 del 6 aprile 2017 con la quale, per ciascuno degli anni 2016 e 2017, la misura del premio di risultato individuale è stata stabilita nel valore del 15,5% dello stipendio lordo per tutto il personale avente diritto;
- VISTA** la delibera n. 144/2017 del 15 dicembre 2017 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2018 e pluriennale 2018-2020;
- CONSIDERATO** che ha preso avvio il ciclo di gestione della performance per l'anno 2018 in esito del quale il personale dell'Autorità sarà valutato ai fini della liquidazione del premio di risultato per il medesimo anno;
- RITENUTO** di procedere, ai sensi del citato articolo 38, comma 4, del Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale, a stabilire per l'anno 2018 la misura della percentuale dello stipendio lordo da applicare per la determinazione del premio di risultato individuale da riconoscere al personale dipendente dell'Autorità, in funzione dei risultati raggiunti da ciascuno in esito alla valutazione annuale delle prestazioni;
- RITENUTO** di fissare, sulla base dell'accordo raggiunto in data 27 marzo 2017 con le organizzazioni sindacali, al 15,5%, la misura del valore percentuale sullo

stipendio lordo al quale commisurare il Premio di Risultato individuale per l'anno 2018, per tutte le qualifiche rivestite dal personale avente diritto;
su proposta del Segretario generale

DELIBERA

1. di stabilire il premio di risultato individuale per l'anno 2018 nella misura del 15,5% dello stipendio lordo per tutto il personale avente diritto;
2. di demandare al Segretario generale l'adozione dei conseguenti provvedimenti necessari per l'attuazione della presente delibera.

Torino, 22 febbraio 2018

Il Presidente

Andrea Camanzi

Dichiaro che il presente documento informatico è conforme all'originale cartaceo ed è firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005.

Il Presidente

Andrea Camanzi