

Verbale n. 36 del Nucleo di valutazione

In data 16 maggio 2017 il Nucleo di valutazione (di seguito: "Nucleo") – assistito dalla dott.ssa Katia Castellano, Funzionario dell'Ufficio Affari generali, amministrazione e personale, in qualità di segretario verbalizzante - si è riunito presso la sede di Torino dell'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: "Autorità"). Il dott. De Robertis partecipa in *call conference*.

Partecipa altresì il dott. Vincenzo Accardo, in qualità di Dirigente dell'Ufficio Affari generali, amministrazione e personale.

La riunione è finalizzata alla chiusura dell'iter relativo all'assegnazione degli obiettivi 2017 a tutto il personale, con riferimento alle schede inviate al Nucleo via posta elettronica dall'Ufficio Affari generali, amministrazione e personale.

All'inizio della riunione il dott. Accardo riassume tutte le osservazioni sugli obiettivi, sia di tipo formale che di merito, pervenute dal Nucleo nei giorni precedenti spiegando che esse sono state già condivise e recepite dai Dirigenti interessati. Il dott. Accardo evidenzia inoltre che alcuni Dirigenti hanno attribuito ai propri Funzionari e/o Operativi, per quanto riguarda l'Obiettivo relativo alle competenze/comportamenti, un peso rispettivamente pari a 30% e 25%, secondo una prassi lievemente differente rispetto a quella adottata nel biennio 2015/2016. Posto che il nuovo sistema di Performance Management adottato dall'Autorità per il biennio 2017/2018 prevede che il peso dell'Obiettivo qualitativo relativo alle competenze/comportamenti, di norma, non possa essere superiore al 30%, il Nucleo conferma che nulla osta alla decisione adottata dai suddetti Dirigenti.

Successivamente il Nucleo formula un rilievo di merito su un obiettivo assegnato a un Funzionario, rilevando l'opportunità di meglio esprimere gli elementi di differenziazione rispetto alle mere attività correnti svolte dal medesimo. In proposito il Nucleo ribadisce che obiettivi tipici dell'attività corrente possono essere assegnati solo se in stretta connessione con significative differenze quali/quantitative delle prestazioni, così come stabilito dal vigente sistema di Performance Management. Gli approfondimenti finalizzati ad una eventuale revisione del suddetto obiettivo saranno concordati con il Segretario generale. La scheda definitiva sarà sottoscritta dal Nucleo – unitamente a quella di altri due Funzionari - in occasione della riunione del 31 maggio 2017.

Al termine della riunione il Nucleo - sulla base dei verbali sottoscritti e dell'esperienza acquisita nell'anno precedente – conferma le modalità procedurali da adottare per eventuali richieste di riesame delle valutazioni 2016 che potranno pervenire da parte di alcuni dipendenti.

Riguardo alla proposta formulata dal dott. Accardo, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Autorità, di non procedere alla predisposizione dell'aggiornamento 2017/2019 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, posto che l'aggiornamento 2016/2018 del Piano è stato approvato in via definitiva dall'Autorità alla fine del mese di ottobre del 2016, il Nucleo non ravvisa elementi ostativi alla suddetta richiesta raccomandando in ogni caso di procedere all'approvazione dell'aggiornamento 2018/2020 del Piano entro e non oltre il 31 gennaio 2018.

Il presente verbale, composto di n. 2 pagine, è redatto e sottoscritto in un esemplare originale, conservato agli atti presso l'Ufficio Affari generali, amministrazione e personale dell'Autorità.

Torino, 31 maggio 2017

Il componente del Nucleo di valutazione
prof. Luigi Puddu

Il componente del Nucleo di valutazione
prof. Leonardo Falduto

Il Presidente del Nucleo di valutazione
dott. Roberto De Robertis

Il segretario verbalizzante
dott.ssa Katia Castellano