

Delibera n. 68 / 2016

Premio di Risultato anno 2015

L'Autorità, nella sua riunione del 7 giugno 2016

- VISTO** l'articolo 37 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214 che ha istituito l'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: "Autorità"), nell'ambito delle attività di regolazione dei servizi di pubblica utilità, di cui alla legge 14 novembre 1995, n. 481;
- VISTO** il Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale adottato dall'Autorità con delibera n. 4/2013 del 31 ottobre 2013 e s.m.i., e in particolare:
- l'articolo 37, comma 2, che prevede il premio di risultato, tra le componenti del trattamento economico del personale dipendente dell'Autorità;
 - l'articolo 38, comma 4, secondo il quale *"(...) il Consiglio stabilisce, per ognuna delle qualifiche sopra esposte, un premio di risultato individuale annuale in valore percentuale sullo stipendio lordo fino ad un massimo pari al 15%, la cui determinazione e liquidazione è risultante dalla applicazione della procedura di valutazione del grado di raggiungimento dei risultati, individuali o di ufficio, con riferimento agli obiettivi assegnati di anno in anno, come previsto al successivo Titolo III"*;
 - l'articolo 44, comma 8, secondo periodo, in base al quale i premi di risultato *"saranno liquidati entro il 30 giugno dell'anno successivo e pagati mensilmente"*;
 - l'articolo 47, comma 1, che stabilisce che *"Il sistema di valutazione per la definizione del premio di risultato prenderà avvio con riferimento all'anno solare 2015"*;
- VISTO** il Regolamento concernente la disciplina contabile, approvato dall'Autorità con delibera n. 6/2013 del 12 dicembre 2013 e s.m.i.;
- VISTO** il sistema di misurazione e valutazione della performance denominato *"Performance Management"*, adottato dall'Autorità con delibera n. 30/2015 del 25 marzo 2015, destinato a tutto il personale dipendente, ispirato a principi di meritocrazia e di miglioramento continuo e finalizzato all'attivazione del sistema di valutazione delle prestazioni fornite dai lavoratori;
- VISTA** la decisione assunta dal Consiglio nella seduta del 24 ottobre 2014 che ha fissato nella misura del 15% la percentuale sullo stipendio lordo al quale commisurare il premio di risultato per il 2014;
- VISTO** il Bilancio di previsione per l'esercizio 2016 e pluriennale 2016 – 2018 dell'Autorità, approvato con delibera n. 93/2015 del 5 novembre 2015;

CONSIDERATO che in data 30 marzo 2016 si è conclusa la fase di valutazione delle prestazioni del personale dell’Autorità relative all’anno 2015, primo anno di applicazione del sistema di Performance Management, sul cui esito finale il Nucleo di valutazione ha fornito informativa al Consiglio nella riunione del 21 aprile 2016;

RITENUTO pertanto di procedere, secondo quanto previsto dal citato regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale, all’erogazione del premio di risultato al personale dipendente dell’Autorità, in funzione dei risultati raggiunti da ciascuno in esito alla valutazione annuale delle prestazioni;

RITENUTO di confermare la misura del 15% , entro il valore massimo di cui al citato articolo 38, comma 4, del regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale, la misura del valore percentuale sullo stipendio lordo al quale commisurare il Premio di Risultato individuale per l’anno 2015, per tutte le qualifiche rivestite dal personale avente diritto;

CONSIDERATO che, conseguentemente, la relativa spesa, così come calcolata dall’Ufficio affari generali, amministrazione e personale, applicando la suddetta percentuale del 15% allo stipendio lordo degli aventi diritto, ammonta a euro 478.249,23 oltre imposte, tasse e contributi a carico dell’Autorità, per complessivi euro 699.642,31, che trova copertura finanziaria mediante utilizzo dei residui passivi iscritti nel capitolo 301.00 *“Spese per stipendi, retribuzioni e altre indennità fisse e variabili (produttività, straordinari, ecc.) al personale”*, del Bilancio di Previsione 2016;

RITENUTO di procedere all’erogazione del premio di risultato relativo all’anno 2015 in un’unica soluzione nel cedolino stipendiale del mese di giugno 2016, in quanto modalità più rispondente, rispetto al pagamento in più rate con cadenza mensile, sia ad un’ottica di semplificazione dell’attività amministrativa sia alla natura accessoria e non continuativa dell’istituto del Premio di Risultato;

su proposta del Segretario generale

DELIBERA

1. La misura del Premio di Risultato individuale per l’anno 2015 è confermata nel valore del 15% dello stipendio lordo per tutto il personale avente diritto.
2. E’ autorizzata la relativa spesa, pari a complessivi euro 699.642,31, che trova copertura mediante utilizzo dei residui passivi iscritti nel capitolo 301.00 *“Spese per stipendi, retribuzioni e altre indennità fisse e variabili (produttività, straordinari, ecc.) al personale”*, del Bilancio di Previsione 2016.
3. Il premio di risultato dell’anno 2015, a favore del personale avente diritto, sarà erogato in un’unica soluzione nel cedolino stipendiale del mese di giugno 2016.
4. E’ demandata al Segretario Generale l’adozione dei conseguenti provvedimenti necessari per l’attuazione della presente delibera.

Torino, 7 giugno 2016

Il Presidente
Andrea Camanzi

Dichiaro che il presente documento informatico è conforme all'originale cartaceo ed è firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005.

Il Presidente
Andrea Camanzi