

ACCORDO SUL PREMIO DI RISULTATO ANNI 2016, 2017 e 2018

Visto il decreto – legge 24 giugno, n. 90 con particolare riferimento all'articolo 22, comma 5 convertito con modificazioni con legge n. 114 del 11 agosto 2014 ;

Visto l'articolo 11, comma 1 del Protocollo per le relazioni sindacali;

Considerate le disponibilità finanziarie dell'Autorità;

LE PARTI CONVENGONO

Al personale dell'Autorità appartenente alle Aree Dirigenti, Funzionari e Operativi il premio di risultato di cui all'articolo 38, comma 4 del Regolamento per il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità è fissato nella misura del 15,5% dello stipendio annuo lordo per ciascuno degli anni 2016, 2017 e 2018.

Torino, 27 marzo 2017

LE OO.SS.
RAVILCA *Girolle del*
UILCA PIEMONTE *[Signature]*
RSA UILCA *Monella Pruske*
RSA FIRST *[Signature]*
UILCA *Andriani*

per L'AUTORITA'

[Signature]

Le OO.SS. sottoscrivono il presente accordo senza pregiudizio dei diritti in capo al singolo dipendente di tutela avverso le previsioni di cui al comma 5 dell'articolo 22 del decreto – legge 24 giugno, n. 90 convertito con modificazioni con legge n. 114 del 11 agosto 2014.

UILCA PIEMONTE *[Signature]*
RSA UILCA ART *Girolle del*
RSA FIRST *[Signature]*
UILCA *Andriani*