

## ACCORDO SUL PREMIO DI RISULTATO ANNI 2016, 2017 e 2018

Visto il decreto – legge 24 giugno, n. 90 con particolare riferimento all’articolo 22, comma 5 convertito con modificazioni con legge n. 114 del 11 agosto 2014 ;

Visto l’articolo 11, comma 1 del Protocollo per le relazioni sindacali;

Considerate le disponibilità finanziarie dell’Autorità;

### LE PARTI CONVENGONO

Al personale dell’Autorità appartenente alle Aree Dirigenti, Funzionari e Operativi il premio di risultato di cui all’articolo 38, comma 4 del Regolamento per il trattamento giuridico ed economico del personale dell’Autorità è fissato nella misura del 15,5% dello stipendio annuo lordo per ciascuno degli anni 2016, 2017 e 2018.

Torino, 27 marzo 2017

RAVILCA LE OO.SS.  
VILCA PIEMONTE  
RSA VILCA Andra Forni  
RSA FIRSI Anna Forni  
VILCA Andra Forni

per L’AUTORITA’  
M. Lodigiani

Le OO.SS. sottoscrivono il presente accordo senza pregiudizio dei diritti in capo al singolo dipendente di tutela avverso le previsioni di cui al comma 5 dell’articolo 22 del decreto – legge 24 giugno, n. 90 convertito con modificazioni con legge n. 114 del 11 agosto 2014.

VILCA PIEMONTE  
RSA VILCA Andra Forni  
RSA FIRSI Anna Forni  
VILCA Andra Forni