

**Dichiarazione**

Visto lo schema di regolamento ad esito dell'incontro sindacale del 27 marzo 2017 sulle progressioni di carriera del personale (di seguito: Regolamento);

Visto l'articolo 11, comma 1 del Protocollo per le relazioni sindacali nell'Autorità di regolazione dei trasporti;

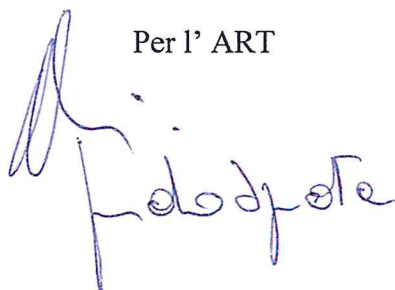
Considerato quanto previsto dall'art. 3 del Regolamento per quanto attiene alle attività da porre in essere in relazione alle progressioni di carriera per il biennio 2017/2018;

**LE PARTI CONVENGONO**

1. Di costituire un tavolo tecnico paritetico, per approfondire le tematiche gestionali connesse al sistema di performance management valido per il biennio 2017/2018 alla luce della prima esperienza applicativa, anche per valutare eventuali esigenze di affinamento e modifica;
2. Di riconvocarsi entro il mese di ottobre 2017, anche attraverso riunione propedeutiche di natura tecnica, per l'individuazione dei parametri per l'attribuzione dei passaggi di livello stipendiale e di carriera per il biennio 2017/2018

Torino, 27 marzo 2017

Per l' ART



Per le OO.SS.

RSA VILCA Gabriele  
VILCA PIEMONTE  
RSA VILCA  
RSA FIP  
VILCA

