

**Accordo sull'individuazione dei parametri per l'attribuzione dei passaggi di livello
stipendiale o di qualifica – Biennio 2015/2016.**

Visto lo schema di regolamento ad esito dell'incontro sindacale del 27 marzo 2017 sulle progressioni di carriera del personale (di seguito: Regolamento);

Visto l'articolo 11, comma 1 del Protocollo per le relazioni sindacali nell'Autorità di regolazione dei trasporti;

Considerato lo stanziamento di bilancio di cui all'articolo 3, comma 3 del Regolamento, stabilito dal Consiglio nella seduta del 9 marzo 2017 relativamente al biennio 2015/2016;

Ritenuto opportuno individuare dei parametri nell'attribuzione dei passaggi di livello stipendiale o di qualifica ai sensi dell'art. 4, comma 2, del Regolamento;

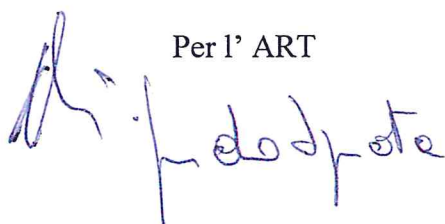
LE PARTI CONCORDANO

Art. 1

Per il biennio 2015/2016, nell'esercizio delle prerogative di cui all'articolo 4 del Regolamento, fermo restando quanto previsto dal comma 2, lettera a), il Consiglio dell'Autorità potrà disporre le progressioni di carriera, a beneficio del personale con i requisiti di cui all'articolo 2, comma 2 del Regolamento, tenuto conto dei seguenti parametri:

- Area DIRIGENTI - (5 unità)
Passaggio di qualifica sino al 20% del personale
Passaggio di due livelli stipendiali sino al 40% del personale
- Area FUNZIONARI - (33 unità)
Passaggio di qualifica sino al 18% del personale
Passaggio di due livelli stipendiali sino al 52% del personale
- Area OPERATIVI - (9 unità)
Passaggio di qualifica sino al 30% del personale
Passaggio di due livelli stipendiali sino al 70% del personale

Torino, 27 marzo 2017

Per l' ART


Per le OO.SS.
RSAVILCA
VILCA PIEMONTE
RSAVILCA
RJA FIEJI
VILCA
