

Prot. N. 185-2014

Roma, 1 agosto 2014

OGGETTO:

**Osservazioni della FIT- CISL al Documento di consultazione sulle questioni regolatorie relative alla assegnazione in esclusiva dei servizi di trasporto pubblico locale**

FIT CISL presenta le proprie osservazioni al documento per la consultazione dell'Autorità di Regolazione dei Trasporti sul *"Documento di consultazione sulle questioni regolatorie relative alla assegnazione in esclusiva dei servizi di trasporto pubblico locale"*.

**Quadro di riferimento**

**1. "I criteri di attribuzione dei punteggi", al punto 2.6 dell'allegato A del documento di consultazione.**

**Q. 2.6.2** Quali sono le condizioni e le modalità di applicazione delle clausole sociali più adeguate ad assicurarne un impatto sostenibile sulla competitività ed i costi del servizio? Si ritiene utile definirne un periodo limitato di validità?

Questa organizzazione vuole richiamare e sottolineare, quali condizioni più adeguate di applicazione delle clausole sociali, l'intero art. 7 del CCNL degli Autoferrotranvieri – Internavigatori (TPL – Mobilità) sottoscritto il 14 dicembre 2004 e, in particolare, sul riferimento a che *"Le parti a livello aziendale negozieranno le modalità di armonizzazione in caso di trattamenti differenziati"*.

Si sottolinea, in merito, che l'obbligo di applicazione del CCNL di riferimento è ben sancito nel D.Lgs. 422/97.

Il CCNL, poc'anzi richiamato, prevede, inoltre, l'obbligo per l'impresa, anche nel caso di affidamento in seguito a procedura di gara, di garantire al personale oltre al CCNL anche tutta l'anzianità maturata nonché i trattamenti economici e normativi rinvenienti da contrattazione aziendale con un rinvio al negoziato, nella nuova azienda, per la definizione delle modalità di armonizzazione dei trattamenti stessi.

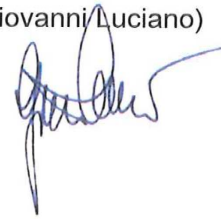
**2. "Clausole di trasferimento del personale", al punto 4.14 dell'allegato A del documento di consultazione.**

Per quanto non sia risposta ad un quesito, questa organizzazione vuole ad ogni modo proporre una valutazione su ciò che non è attualmente previsto come obbligo normativo e cioè l'accordo sindacale di cui a *"messa a disposizione dei partecipanti alle gare, prima della presentazione delle offerte, sulle informazioni dettagliate sull'accordo sindacale sottoscritto e sul personale oggetto di trasferimento."*

La FIT-CISL propone una riflessione sull'opportunità, invece, da parte dell'ente appaltante di promuovere la medesima attività attraverso una sana e trasparente consultazione tra le parti sociali in particolar modo nell'eventualità in cui non tutto il personale possa essere trasferito a seguito della gara.

L'Organizzazione FIT CISL ritiene, in via principale, interessante sottolineare l'importanza di quanto stabilito dal D.lgs 422/97 e dal CCNL sopra richiamato e trovare in questi i migliori principi di applicazione in materia di bandi di gara e nei successivi contratti di servizio.

(Giovanni Luciano)

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Giovanni Luciano', positioned below the printed name.