

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA AREA DIRIGENTI**

**AI SENSI DELL'ART. 37, CO. 6 LETT. B-BIS) DEL DECRETO-LEGGE 6 DICEMBRE 2011, N. 201 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. 22 DICEMBRE 2011, N. 214, PER 4 UNITÀ DI PERSONALE, DA INSERIRE NEL RUOLO DELL'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE DEI TRASPORTI NELL'AREA DIRIGENTI.**

### **Articolo 1**

#### **Oggetto della selezione pubblica**

E' indetta, ai sensi dell'articolo 37 comma 6 b-bis) del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, una selezione pubblica per scrutinio comparativo tramite esame colloquio, finalizzata al reclutamento del personale di ruolo, nella misura di 4 dirigenti, riservato al personale appartenente ai ruoli di pubbliche amministrazioni in possesso delle competenze e dei requisiti di professionalità ed esperienza richiesti per l'espletamento delle funzioni nell'ambito delle competenze assegnate all'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito Autorità) ai sensi dell'art. 37, commi 2 e 3, del decreto legge n. 201/2011.

### **Articolo 2**

#### **Requisiti di ammissione alla selezione**

1. Fatti salvi i requisiti generali previsti dalla normativa vigente per il personale dipendente di pubbliche amministrazioni, per l'ammissione alla selezione di cui al presente bando sono richiesti, a pena di inammissibilità della domanda, i seguenti requisiti:

- a) Appartenenza ai ruoli, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di una pubblica amministrazione ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 o di una autorità amministrativa indipendente con qualifiche non inferiori alle seguenti:
  - dirigente con almeno quattro anni di anzianità di servizio (concorre alla determinazione della predetta anzianità anche il servizio eventualmente prestato presso la pubblica amministrazione con incarichi dirigenziali o di reggenza di uffici dirigenziali formalmente conferiti secondo i rispettivi ordinamenti di appartenenza, anche per periodi non continuativi);
  - professore associato in istituti di istruzione universitaria, o funzione comparabile in istituti di ricerca pubblici di livello nazionale o internazionale, con almeno quattro anni di anzianità di servizio;
- b) Buona conoscenza della lingua inglese o francese;
- c) Possesso di conoscenze ed esperienza adeguate allo svolgimento delle attività indicate in una delle aree di competenza descritte nell'Allegato A. al presente avviso di selezione

I requisiti prescritti nel presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione. Resta ferma la facoltà dell'Autorità di verificare, in qualsiasi momento, anche successivo all'eventuale instaurazione del rapporto di servizio, la sussistenza dei requisiti prescritti dal presente articolo e dichiarati alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.

2. L'ammissione dei candidati alla selezione viene disposta dalla Commissione esaminatrice di cui all'articolo 5. La Commissione esaminatrice, anche avvalendosi degli ausili automatizzati, accerta

che la presentazione della domanda sia avvenuta secondo le modalità e le tempistiche stabilite dall'articolo 3 e verifica la sussistenza, per ciascuno di essi, dei requisiti previsti dal presente articolo sulla base delle dichiarazioni rese dagli aspiranti candidati nella domanda *on line* ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

### **Articolo 3**

#### **Presentazione della domanda di partecipazione alla selezione**

1. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica avviene esclusivamente seguendo la procedura informatica della domanda *on line* attiva sul sito *web* dell'Autorità di regolazione dei trasporti all'indirizzo [www.autorita-trasporti.it](http://www.autorita-trasporti.it). Il termine per la presentazione della domanda decorre dal 19 dicembre 2013 e scade il 10 gennaio 2014.
2. La compilazione della domanda avviene eseguendo le istruzioni specificate sul sito *web* dell'Autorità, ivi compreso quelle previste per la compilazione in ogni sua parte del modulo del Curriculum Vitae ("modulo CV"). Al termine della procedura, il candidato deve provvedere a stampare e a sottoscrivere la ricevuta di iscrizione.
3. La ricevuta firmata deve essere inviata via PEC all'indirizzo indicato nel format di domanda *on line*, entro e non oltre le 48 ore successive al suddetto termine di scadenza del 10 gennaio 2014. Il sistema informatico preclude l'inoltro delle domande incomplete e/o presentate oltre i termini stabiliti nel presente avviso di selezione.
4. Ogni candidato può presentare una sola domanda di partecipazione per una sola area di competenza e non può presentare domanda per le selezioni delle aree: funzionari e operativi.
5. Il candidato si impegna ad accettare come sede di lavoro quella di Torino.
6. Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito *web* della Autorità ([www.autorita-trasporti.it](http://www.autorita-trasporti.it)) e ne è data notizia su 3 quotidiani a diffusione nazionale.
7. Non sono accettate candidature pervenute o domande avanzate secondo modalità e tempistiche diverse da quelle sopra indicate; chiunque avesse già avanzato candidatura deve presentarla nuovamente secondo le modalità e le tempistiche indicate nel presente articolo.
8. Le dichiarazioni riportate nella domanda *on line* di ammissione alla selezione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione ovvero di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

### **Articolo 4**

#### **Comunicazioni relative alla selezione**

1. Tutte le comunicazioni relative alla selezione avvengono esclusivamente attraverso il sito *web* dell'Autorità di regolazione dei trasporti all'indirizzo [www.autorita-trasporti.it](http://www.autorita-trasporti.it)
2. Le comunicazioni effettuate tramite sito *web* hanno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione pubblica.

## **Articolo 5**

### **Commissione esaminatrice**

1. La Commissione esaminatrice è composta da esperti di provata competenza, che non siano componenti dell'organo di vertice dell'Autorità.
2. Il Presidente e i Componenti sono nominati dall'Autorità e scelti tra magistrati amministrativi, ordinari o contabili, Avvocati dello Stato, dirigenti delle pubbliche amministrazioni, professori universitari, anche in quiescenza. La Commissione esaminatrice può essere integrata, su delibera dell'Autorità, da membri esterni in relazione a specifiche esigenze funzionali della Commissione esaminatrice.
3. Le funzioni di Segretario sono svolte da un dirigente o da un funzionario dell'amministrazione dello Stato nominato dall'Autorità.

## **Articolo 6**

### **Eventuale prova preselettiva**

1. In relazione al numero dei candidati ammessi alla selezione per ciascuna area di cui all'Allegato A, la Commissione esaminatrice valuta la possibilità che lo scrutinio comparativo tramite esame colloquio sia preceduto dallo svolgimento di una prova preselettiva, che si terrà in idonea sede presso la città di Torino, consistente nella soluzione, in tempi predeterminati, di quiz a risposta multipla sulle materie correlate all'area di competenza scelta dal candidato all'atto di presentazione della domanda.
2. Ai fini dello svolgimento della prova preselettiva l'Amministrazione può avvalersi dell'ausilio di società esterne qualificate in materia di reclutamento del personale e dell'ausilio di apparecchiature elettroniche.
3. La data e il luogo di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva sono comunicati solo ai candidati ammessi tramite PEC e pubblicati, altresì, sul sito web dell'Autorità. L'ammissione dei candidati all'eventuale prova preselettiva avviene con riserva di accertamento del possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione e per l'assunzione di cui al presente avviso.
4. I risultati della prova preselettiva, espressi da un punteggio per ogni partecipante, sono resi noti direttamente in sede di svolgimento della prova nei termini e comunicati ai candidati idonei via PEC. Le predette comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi all'esame colloquio ovvero esclusi per mancato superamento della prova preselettiva.
5. In caso di svolgimento della prova preselettiva, sono ammessi alla selezione per titoli ed esame colloquio, in rapporto di uno a cinque rispetto ai posti previsti nella selezione, i primi candidati in ordine decrescente di punteggio. In caso di punteggio ex aequo all'ultimo posto utile, sono ammessi altresì tutti i candidati eventualmente classificatisi in tale posizione all'ultimo posto.
6. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non è preso in considerazione per la formazione della graduatoria di merito della selezione.

## **Articolo 7**

### **Scrutinio comparativo per esame colloquio**

1. La selezione per dirigente, salvo quanto previsto nell'articolo 6, avviene per scrutinio comparativo tramite esame colloquio che si svolgerà presso la città di Torino. L'esame colloquio è diretto a valutare la pertinenza delle conoscenze ed esperienze professionali maturate, le capacità operative e di coordinamento, nonché il possesso dei livelli di professionalità necessario per lo svolgimento delle funzioni dell'area indicata dal candidato nella domanda di partecipazione. Il colloquio è altresì diretto ad accertare il livello delle effettive conoscenze tecnico-professionali nella medesima area di competenza, a valutare la qualità e la rilevanza dei titoli dichiarati dal candidato nonché ad accertare il possesso delle competenze linguistiche dichiarate.
2. Per essere ammessi a sostenere il colloquio orale i candidati devono essere muniti, a pena di esclusione, di documento di riconoscimento in corso di validità, ai sensi dell'articolo 35 del D.P.R. n. 445/2000, o di documento equipollente per i cittadini di altro Stato membro dell'Unione europea.
3. Per lo scrutinio comparativo tramite esame colloquio può essere attribuito un punteggio fino a 100/100.
4. Al termine del colloquio e ai fini della graduatoria finale, è dichiarato idoneo il candidato che complessivamente raggiunge un punteggio pari ad almeno 85/100.

## **Articolo 8**

### **Graduatorie di merito**

1. Sulla base dei risultati dello scrutinio comparativo di cui all'art. 7, la Commissione esaminatrice forma la graduatoria di merito seguendo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito dai candidati.
2. La graduatoria finale redatta dalla Commissione esaminatrice è trasmessa all'Autorità e da questa approvata con apposita delibera, pubblicata sul proprio sito web, nel rispetto della normativa vigente in tema di trattamento dei dati personali.
3. Unitamente all'approvazione della graduatoria finale, l'Autorità provvede all'assegnazione dei vincitori nella sede di Torino, fatta salva l'eventuale assegnazione negli Uffici di Roma, secondo le modalità e nei limiti indicati nell'allegato D. al presente avviso di selezione.

## **Articolo 9**

### **Periodo di comando e nomina in ruolo**

1. I vincitori della selezione disciplinata dal presente avviso sono collocati in posizione di comando presso l'Autorità di regolazione dei trasporti, con oneri a carico delle amministrazioni di appartenenza e conservano il trattamento giuridico ed economico in godimento.
2. Al personale di cui al comma 1, durante il periodo di comando presso l'Autorità, si applica la disciplina del rapporto di lavoro prevista dagli articoli 23 e 24 del Regolamento concernente il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Autorità di regolazione dei trasporti.
3. A seguito del versamento dei contributi di cui all'articolo 37, comma 6, lettera b), del decreto-legge n. 201/2011, l'Autorità, con apposita delibera, immette in ruolo i vincitori con la qualifica assunta in sede di selezione.

## **Articolo 10**

### **Trattamento dei dati personali**

1. Ai sensi dell'articolo 13, comma 1 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni ed integrazioni, i dati personali forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dall'Autorità, sono raccolti e conservati presso la sede dell'Autorità, in Torino, via Nizza 230, e possono essere trattati con l'utilizzo di procedure anche automatizzate, ai soli fini dell'espletamento delle attività selettive e, successivamente all'eventuale immissione nei ruoli, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di impiego, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.
2. I suddetti dati possono essere comunicati unicamente a coloro che sono direttamente preposti a funzioni inerenti la gestione della procedura selettiva, ivi compresi soggetti terzi, e al personale dell'Autorità e alle amministrazioni pubbliche interessate alla posizione giuridico-economica del dipendente.
3. Il conferimento di tali dati è da considerarsi obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione e comportare l'esclusione dalla selezione.
4. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'articolo 7 del citato decreto n.196/2003 tra i quali il diritto di accedere ai propri dati personali, chiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione e la cancellazione se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.
5. Titolare del trattamento è l'Autorità di regolazione dei trasporti, nei cui confronti possono essere fatti valere i diritti sopracitati.

## **Articolo 11**

### **Pari opportunità**

1. E' garantita pari opportunità tra uomini e donne nello sviluppo professionale e nell'accesso alle carriere e loro qualifiche, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125.

Firmato

Il Presidente