

SELEZIONE AREA DIRIGENTI – QUALIFICA: DIRETTORE

Bando di selezione riservato al personale di ruolo della pubblica amministrazione per 4 posti di dirigente, con qualifica di direttore, IV° livello della scala stipendiale, nelle seguenti aree di competenza (come meglio specificate nell'Allegato ALL'AVVISO DI SELEZIONE AREA DIRIGENTI), con formazione ed esperienza giuridica, economica e/o regolatoria:

Area A1: affari generali, amministrazione e controllo e gestione del personale - 1 posto -

Area A2: affari giuridici, legali e contenzioso - 1 posto;

Area A3: affari istituzionali nazionali e internazionali - 1 posto;-

Area A4: regolazione dell'accesso alle infrastrutture e dei mercati nel settore dei trasporti – 1 posto.

La selezione è svolta con scrutinio comparativo tramite esame colloquio.

I) Requisiti di ammissione

Sono ammessi a partecipare alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande:

1. Appartenenza ai ruoli di una pubblica amministrazione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 o di una autorità amministrativa indipendente con qualifiche non inferiori alle seguenti:
 - a) dirigente con almeno quattro anni di anzianità di servizio (concorre alla determinazione della predetta anzianità anche il servizio eventualmente prestato presso la pubblica amministrazione con incarichi dirigenziali o di reggenza di uffici dirigenziali formalmente conferiti secondo i rispettivi ordinamenti di appartenenza, anche per periodi non continuativi);
 - b) professore associato in istituti di istruzione universitaria, o funzione comparabile in istituti di ricerca pubblici di livello nazionale o internazionale, con almeno quattro anni di anzianità di servizio.
2. Buona conoscenza della lingua inglese o francese.
3. Possesso di adeguate conoscenze ed esperienza in una delle aree di competenza come sopra individuate.

II) Esame colloquio

L' esame colloquio è diretto a valutare la pertinenza delle conoscenze ed esperienze professionali maturate, le capacità operative e di coordinamento, nonché il possesso dei livelli di professionalità necessario per lo svolgimento delle funzioni dell'area indicata dal candidato nella domanda di partecipazione. Il colloquio è altresì diretto ad accertare il livello delle effettive conoscenze tecnico-professionali nella medesima area di competenza, a valutare la qualità e la rilevanza dei titoli dichiarati dal candidato nonché ad accertare il possesso delle competenze linguistiche dichiarate.

I titoli devono essere descritti in modo puntuale e completo nel modulo di presentazione della domanda. Ogni parziale o generica descrizione degli stessi costituisce causa di esclusione della valutazione delle singole esperienze.

Saranno dichiarati idonei i candidati che abbiano ottenuto un punteggio pari ad almeno 85/100.

I predetti posti sono disponibili presso la sede di Torino dell'Autorità; fino ad un massimo di 2 posti possono essere assegnati dall'Autorità per gli Uffici di Roma.