

[Home](#) [Amministrazione Trasparente](#) [Performance](#) Dati relativi ai premi

Dati relativi ai premi

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Il premio di risultato relativo al biennio 2017-2018 è attribuito al personale dell'Autorità secondo i criteri definiti nel sistema di Performance Management approvato con [Delibera n. 52/2017](#) del 6 aprile 2017

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi – Anno 2018

Ammontare premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale	Ammontare premio mediamente conseguibile dal personale non dirigenziale
€ 20.435,36	€ 10.527,05 (Funzionari) – € 7.023,83 (Operativi)
Ammontare premio mediamente distribuito al personale dirigenziale	Ammontare premio mediamente distribuito al personale non dirigenziale
€ 18.851,66	€ 9.732,82 (Funzionari) – € 6.471,00 (Operativi)

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale dirigenziale

Fascia 1 (100% del premio di risultato)	12,5%
Fascia 2 (tra 99% e 90% del premio di risultato)	62,5%
Fascia 3 (tra 89% e 70% del premio di risultato)	25%
Fascia 4 (meno del 70% del premio di risultato)	—
Totale complessivo	100%

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale con qualifica funzionario

Fascia 1 (100% del premio di risultato)	29,8%
Fascia 2 (tra 99% e 90% del premio di risultato)	64,9%

Fascia 3 (tra 89% e 70% del premio di risultato)	3,5%
Fascia 4 (meno del 70% del premio di risultato)	1,8%
Totale complessivo	100%

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale con qualifica operativo

Fascia 1 (100% del premio di risultato)	41,7%
Fascia 2 (tra 99% e 90% del premio di risultato)	50%
Fascia 3 (tra 89% e 70% del premio di risultato)	8,3%
Fascia 4 (meno del 70% del premio di risultato)	—
Totale complessivo	100%

[Il premio di risultato relativo al biennio 2017-2018 è attribuito al personale dell'Autorità secondo i criteri definiti nel sistema di Performance Management approvato con Delibera n. 52/2017 del 6 aprile 2017](#)

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi – Anno 2017

Ammontare premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale	Ammontare premio mediamente conseguibile dal personale non dirigenziale
€ 19.241,55	€ 9.683,16 (Funzionari) – € 6.486,57 (Operativi)
Ammontare premio mediamente distribuito al personale dirigenziale	Ammontare premio mediamente distribuito al personale non dirigenziale
€ 17.610,06	€ 8.995,23 (Funzionari) – € 6.053,07 (Operativi)

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale dirigenziale

Fascia 1 (100% del premio di risultato)	—
Fascia 2 (tra 99% e 90% del premio di risultato)	75%
Fascia 3 (tra 89% e 70% del premio di risultato)	25%
Fascia 4 (meno del 70% del premio di risultato)	—
Totale complessivo	100%

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale con qualifica funzionario

Fascia 1 (100% del premio di risultato)	40%
Fascia 2 (tra 99% e 90% del premio di risultato)	56%
Fascia 3 (tra 89% e 70% del premio di risultato)	2%
Fascia 4 (meno del 70% del premio di risultato)	2%
Totale complessivo	100%

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale con qualifica operativo

Fascia 1 (100% del premio di risultato)	43%
Fascia 2 (tra 99% e 90% del premio di risultato)	57%
Fascia 3 (tra 89% e 70% del premio di risultato)	—
Fascia 4 (meno del 70% del premio di risultato)	—
Totale complessivo	100%

Il premio di risultato relativo al biennio 2015-2016 è attribuito al personale dell'Autorità secondo i criteri definiti nel sistema di Performance Management approvato con Delibera n. 30/2015 del 25 marzo 2015

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi – Anno 2016

Ammontare premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale	Ammontare premio mediamente conseguibile dal personale non dirigenziale
€ 20.150,00	€ 11.652,46 (Funzionari) – € 6.787,39 (Operativi)
Ammontare premio mediamente distribuito al personale dirigenziale	Ammontare premio mediamente distribuito al personale non dirigenziale
€ 19.595,88	€ 10.708,14 (Funzionari) – € 6.787,39 (Operativi)

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale dirigenziale

Fascia 1 (100% del premio di risultato)	75%
Fascia 2 (tra 99% e 90% del premio di risultato)	—
Fascia 3 (tra 89% e 70% del premio di risultato)	25%
Fascia 4 (meno del 70% del premio di risultato)	—
Totale complessivo	100%

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale con qualifica funzionario

Fascia 1 (100% del premio di risultato)	82%
Fascia 2 (tra 99% e 90% del premio di risultato)	6%
Fascia 3 (tra 89% e 70% del premio di risultato)	6%
Fascia 4 (meno del 70% del premio di risultato)	6%
Totale complessivo	100%

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale con qualifica operativo

Fascia 1 (100% del premio di risultato)	100%
Fascia 2 (tra 99% e 90% del premio di risultato)	—
Fascia 3 (tra 89% e 70% del premio di risultato)	—
Fascia 4 (meno del 70% del premio di risultato)	—
Totale complessivo	100%

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi – Anno 2015

Ammontare premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale	Ammontare premio mediamente conseguibile dal personale non dirigenziale
€ 18.551,71	€ 9.629,77
Ammontare premio mediamente distribuito al personale dirigenziale	Ammontare premio mediamente distribuito al personale non dirigenziale

€ 17.973,52

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità personale dirigenziale

96,88%

€ 9.515,70

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità personale non dirigenziale

98,81%

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi – Anno 2014

Per il solo anno solare 2014, in via eccezionale, i premi di risultato sono stati riconosciuti nella misura del 100% a tutto il personale, così come previsto dall'art. 47 del Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale. Tale riconoscimento non rileva ai fini della progressione di carriera.

Ammontare premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale

€ 6.648,96

Ammontare premio mediamente distribuito al personale dirigenziale

€ 6.648,96

Ammontare premio mediamente conseguibile dal personale non dirigenziale

€ 3.743,58

Ammontare premio mediamente distribuito al personale non dirigenziale

€ 3.743,58