

[Home](#) [Amministrazione Trasparente](#) [Performance](#) Dati relativi ai premi

## Dati relativi ai premi

**Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio**

Il premio di risultato relativo al biennio 2017-2018 è attribuito al personale dell'Autorità secondo i criteri definiti nel sistema di Performance Management approvato con [Delibera n. 52/2017](#) del 6 aprile 2017

**Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi – Anno 2018**

<b>Ammontare premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale</b>	<b>Ammontare premio mediamente conseguibile dal personale non dirigenziale</b>
€ 20.435,36	€ 10.527,05 (Funzionari) – € 7.023,83 (Operativi)
<b>Ammontare premio mediamente distribuito al personale dirigenziale</b>	<b>Ammontare premio mediamente distribuito al personale non dirigenziale</b>
€ 18.851,66	€ 9.732,82 (Funzionari) – € 6.471,00 (Operativi)

**Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale dirigenziale**

<b>Fascia 1 (100% del premio di risultato)</b>	12,5%
<b>Fascia 2 (tra 99% e 90% del premio di risultato)</b>	62,5%
<b>Fascia 3 (tra 89% e 70% del premio di risultato)</b>	25%
<b>Fascia 4 (meno del 70% del premio di risultato)</b>	—
<b>Totale complessivo</b>	100%

**Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale con qualifica funzionario**

<b>Fascia 1 (100% del premio di risultato)</b>	29,8%
<b>Fascia 2 (tra 99% e 90% del premio di risultato)</b>	64,9%

<b>Fascia 3 (tra 89% e 70% del premio di risultato)</b>	3,5%
<b>Fascia 4 (meno del 70% del premio di risultato)</b>	1,8%
<b>Totale complessivo</b>	100%

---

#### **Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale con qualifica operativo**

<b>Fascia 1 (100% del premio di risultato)</b>	41,7%
<b>Fascia 2 (tra 99% e 90% del premio di risultato)</b>	50%
<b>Fascia 3 (tra 89% e 70% del premio di risultato)</b>	8,3%
<b>Fascia 4 (meno del 70% del premio di risultato)</b>	—
<b>Totale complessivo</b>	100%

---

Il premio di risultato relativo al biennio 2017-2018 è attribuito al personale dell'Autorità secondo i criteri definiti nel sistema di Performance Management approvato con [Delibera n. 52/2017](#) del 6 aprile 2017

#### **Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi – Anno 2017**

<b>Ammontare premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale</b>	<b>Ammontare premio mediamente conseguibile dal personale non dirigenziale</b>
€ 19.241,55	€ 9.683,16 (Funzionari) – € 6.486,57 (Operativi)
<b>Ammontare premio mediamente distribuito al personale dirigenziale</b>	<b>Ammontare premio mediamente distribuito al personale non dirigenziale</b>
€ 17.610,06	€ 8.995,23 (Funzionari) – € 6.053,07 (Operativi)

---

#### **Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale dirigenziale**

<b>Fascia 1 (100% del premio di risultato)</b>	—
<b>Fascia 2 (tra 99% e 90% del premio di risultato)</b>	75%
<b>Fascia 3 (tra 89% e 70% del premio di risultato)</b>	25%
<b>Fascia 4 (meno del 70% del premio di risultato)</b>	—
<b>Totale complessivo</b>	100%

---

### Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale con qualifica funzionario

Fascia 1 (100% del premio di risultato)	40%
Fascia 2 (tra 99% e 90% del premio di risultato)	56%
Fascia 3 (tra 89% e 70% del premio di risultato)	2%
Fascia 4 (meno del 70% del premio di risultato)	2%
<b>Totale complessivo</b>	<b>100%</b>

### Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale con qualifica operativo

Fascia 1 (100% del premio di risultato)	43%
Fascia 2 (tra 99% e 90% del premio di risultato)	57%
Fascia 3 (tra 89% e 70% del premio di risultato)	—
Fascia 4 (meno del 70% del premio di risultato)	—
<b>Totale complessivo</b>	<b>100%</b>

Il premio di risultato relativo al biennio 2015-2016 è attribuito al personale dell'Autorità secondo i criteri definiti nel sistema di Performance Management approvato con Delibera n. 30/2015 del 25 marzo 2015

### Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi – Anno 2016

<b>Ammontare premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale</b>	<b>Ammontare premio mediamente conseguibile dal personale non dirigenziale</b>
€ 20.150,00	€ 11.652,46 (Funzionari) – € 6.787,39 (Operativi)
<b>Ammontare premio mediamente distribuito al personale dirigenziale</b>	<b>Ammontare premio mediamente distribuito al personale non dirigenziale</b>
€ 19.595,88	€ 10.708,14 (Funzionari) – € 6.787,39 (Operativi)

### Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale dirigenziale

Fascia 1 (100% del premio di risultato)	75%
Fascia 2 (tra 99% e 90% del premio di risultato)	—
Fascia 3 (tra 89% e 70% del premio di risultato)	25%
Fascia 4 (meno del 70% del premio di risultato)	—
<b>Totale complessivo</b>	<b>100%</b>

### Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale con qualifica funzionario

Fascia 1 (100% del premio di risultato)	82%
Fascia 2 (tra 99% e 90% del premio di risultato)	6%
Fascia 3 (tra 89% e 70% del premio di risultato)	6%
Fascia 4 (meno del 70% del premio di risultato)	6%
<b>Totale complessivo</b>	<b>100%</b>

### Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità del personale con qualifica operativo

Fascia 1 (100% del premio di risultato)	100%
Fascia 2 (tra 99% e 90% del premio di risultato)	—
Fascia 3 (tra 89% e 70% del premio di risultato)	—
Fascia 4 (meno del 70% del premio di risultato)	—
<b>Totale complessivo</b>	<b>100%</b>

### Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi – Anno 2015

<b>Ammontare premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale</b>	<b>Ammontare premio mediamente conseguibile dal personale non dirigenziale</b>
€ 18.551,71	€ 9.629,77
<b>Ammontare premio mediamente distribuito al personale dirigenziale</b>	<b>Ammontare premio mediamente distribuito al personale non dirigenziale</b>

€ 17.973,52

**Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità personale dirigenziale**

96,88%

€ 9.515,70

**Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità personale non dirigenziale**

98,81%

**Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi – Anno 2014**

Per il solo anno solare 2014, in via eccezionale, i premi di risultato sono stati riconosciuti nella misura del 100% a tutto il personale, così come previsto dall'art. 47 del Regolamento sul trattamento giuridico ed economico del personale. Tale riconoscimento non rileva ai fini della progressione di carriera.

**Ammontare premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale**

€ 6.648,96

**Ammontare premio mediamente distribuito al personale dirigenziale**

€ 6.648,96

**Ammontare premio mediamente conseguibile dal personale non dirigenziale**

€ 3.743,58

**Ammontare premio mediamente distribuito al personale non dirigenziale**

€ 3.743,58