

Commissione per la selezione pubblica indetta con delibera ART. n° 82/2018

Verbale n° 2 - Riunione dell'11 dicembre 2018

In data 11 dicembre 2018, alle 10:00, presso la sede dell'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: ART), in Torino, via Nizza 230, si è riunita la Commissione per la selezione pubblica, per titoli ed esami (di seguito: Commissione), indetta con delibera 82/2018 per l'assunzione a tempo determinato, di n. 18 unità di personale nelle qualifiche di funzionario (12 unità), operativo (n. 4 unità) e operativo riservato alle categorie protette di cui all'articolo 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68 (n. 2 unità).

Sono presenti:

- il dott. Antonio Ronza, Presidente;
- il dott. Roberto Gandiglio, componente;
- la dott.ssa Cinzia Rovesti, componente.

E', altresì, presente, quale Segretario della Commissione, il dott. Claudio Marchetta, in ragione dell'incarico conferitogli con delibera ART. n° 132/2018, da lui formalmente accettato. Il dott. Marchetta dichiara l'insussistenza di condizioni ostative all'assunzione dell'incarico stesso, non ricadendo in alcuna delle condizioni di incompatibilità previste dell'art. 35, comma 3, lettera e), del d.lgs. n.165/2001, nonché dell'art. 35-bis, comma 1, del medesimo decreto.

Il Presidente, rilevata la regolare costituzione della Commissione, avvia il dibattito, che verte prioritariamente sull'individuazione dei sub-criteri di valutazione delle prove d'esame.

La Commissione, ai sensi dell'art. 8 degli avvisi di selezione allegati alla delibera n. 82/2018 (di seguito "Avvisi"), dispone complessivamente di 100 punti, da attribuire come segue:

- a) fino ad un massimo di 10 punti per i titoli;
- b) fino ad un massimo di 45 punti per la prova scritta;
- c) fino ad un massimo di 45 punti per la prova orale, di cui, con esclusivo riferimento ai funzionari, 6 riservati all'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

◊◊◊

Tanto premesso, la Commissione, preso atto di quanto disposto dall'art. 9 degli "Avvisi", conviene sui seguenti criteri di valutazione dei **titoli di studio e professionali**:

1. Titoli di studio: fino ad un massimo di 4 punti

Nella determinazione del punteggio per il possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'ammissione alla selezione, la Commissione tiene conto della tipologia del titolo conseguito e del grado di attinenza ai settori di attività specificati, rispettivamente, negli allegati 1/A, 1/B e 1/C degli "Avvisi".

In particolare:

- a) per i **profili dei funzionari** (All. "A" alla delibera n. 82/2018), sarà preso in considerazione il possesso dei seguenti titoli, ai quali la Commissione potrà attribuire

punteggi massimi indicati nella presente tabella, fino ad un punteggio massimo complessivo di 4 punti:

| Titolo | Punteggio |
|---|-------------------|
| Dottorato di ricerca | Fino a punti 1,50 |
| Diploma di specializzazione | Fino a punti 0,75 |
| Diploma di Master | Fino a punti 0,50 |
| Ulteriori lauree | Fino a punti 0,75 |
| Abilitazioni professionali nelle discipline relative ai settori di attività specificati nell'Allegato 1/A in relazione al profilo per cui il candidato concorre | Fino a punti 0,50 |
| Attestati conoscenza lingue Francese, Spagnolo e Tedesco. | Fino a punti 0,50 |

b) per il **profilo degli operativi** (All. "B" alla delibera n. 82/2018), sarà preso in considerazione il possesso dei seguenti titoli, ai quali la Commissione potrà attribuire punteggi massimi indicati nella presente tabella, fino ad un punteggio massimo complessivo di 4 punti:

| Titolo | Punteggio |
|--|--|
| Laurea | Fino a punti: 1,50 |
| Voto di laurea | Punti 0,10, per ogni punto, per il voto da 101 a 110. Se con lode, ulteriori punti 0,25. |
| Dottorato di ricerca | Fino a punti 0,50 |
| Diploma di specializzazione | Fino a punti 0,25 |
| Diploma di Master | Fino a punti 0,25 |
| Ulteriori lauree | Fino a punti 0,25 |
| Attestati conoscenza lingue Francese, Spagnolo e Tedesco | Fino a punti 0,50 |

c) per il profilo degli **operativi riservati** (All. "C" alla delibera n. 82/2018), sarà preso in considerazione il possesso dei seguenti titoli, ai quali la Commissione potrà attribuire punteggi massimi indicati nella presente tabella, fino ad un punteggio massimo complessivo di 4 punti:

| Titolo | Punteggio |
|--|--|
| Laurea | Fino a punti: 1,50 |
| Voto di laurea | Punti 0,10, per ogni punto, per il voto da 101 a 110. Se con lode, ulteriori punti 0,25. |
| Dottorato di ricerca | Fino a punti 0,50 |
| Diploma di specializzazione | Fino a punti 0,25 |
| Diploma di Master | Fino a punti 0,25 |
| Ulteriori lauree | Fino a punti 0,25 |
| Attestati conoscenza lingue Francese, Spagnolo e Tedesco | Fino a punti 0,50 |

2. Esperienze professionali: fino ad un massimo di 6 punti

- a) per i **profili dei funzionari** (All. "A", delibera n. 82/2018), sono prese in considerazione le ulteriori esperienze professionali rispetto a quella richiesta per l'ammissione alla selezione, maturate successivamente al conseguimento del titolo di studio di cui all'articolo 2, comma 1, lettera a), nei settori di attività specificati nell'allegato 1/A, in relazione al profilo per cui il candidato concorre.

Il seguente schema indica i punteggi massimi attribuibili alle suindicate esperienze professionali, sulla base della durata, dell'ampiezza e della significatività dell'esperienza rispetto ai settori di attività specificati nell'allegato 1/A dell'Avviso:

| Criteri | Punteggio |
|--|---|
| Durata complessiva delle esperienze professionali ulteriori rispetto a quella richiesta nell'Avviso quale requisito di ammissione | 0,5 per anno, fino ad un massimo di 4 punti |
| Ampiezza delle esperienze professionali svolte rispetto ai settori di attività specificati nell'allegato 1/A dell'Avviso e significatività delle esperienze professionali svolte rispetto ai settori di attività specificati nell'allegato 1/A dell'Avviso | fino a punti 2 |

- b) per il **profilo degli operativi** (All. "B", delibera n. 82/2018), sono prese in considerazione le ulteriori esperienze professionali rispetto a quella richiesta per l'ammissione alla selezione, maturate successivamente al conseguimento del titolo di studio di cui all'articolo 2, comma 1, lettera a), o all'articolo 2, comma 2, nei Settori di attività specificati nell'Allegato 1/B.

Il seguente schema indica i punteggi massimi attribuibili alle suindicate esperienze professionali, sulla base della durata, dell'ampiezza e della significatività dell'esperienza rispetto ai settori di attività specificati nell'allegato 1/B dell'Avviso:

| Criteri | Punteggio |
|---|---|
| Durata complessiva delle esperienze professionali ulteriori rispetto a quella richiesta nell'Avviso quale requisito di ammissione | 0,5 per anno, fino ad un massimo di 4 punti |
| Aampiezza delle esperienze professionali svolte rispetto ai settori di attività specificati nell'allegato 1/B dell'Avviso e significatività delle esperienze professionali svolte rispetto ai settori di attività specificati nell'allegato 1/B dell'Avviso | fino a punti 2 |

- c) per il **profilo operativi riservati** (All. "C", delibera n. 82/2018), sono prese in considerazione le esperienze professionali maturate successivamente al conseguimento del titolo di studio di cui all'articolo 2, comma 1, lettera a), nei settori di attività specificati nell'allegato 1/C.

Il seguente schema indica i punteggi massimi attribuibili alle suindicate esperienze professionali, sulla base della durata, dell'ampiezza e della significatività dell'esperienza rispetto ai settori di attività specificati nell'allegato 1/C dell'Avviso:

| Criteri | Punteggio |
|---|---|
| Durata complessiva delle esperienze professionali | 0,5 per anno, fino ad un massimo di 4 punti |
| Aampiezza delle esperienze professionali svolte rispetto ai settori di attività specificati nell'allegato 1/C dell'Avviso e significatività delle esperienze professionali svolte rispetto ai settori di attività specificati nell'allegato 1/C dell'Avviso | fino a punti 2 |

I suindicati titoli professionali devono consistere in attività lavorativa remunerata, anche sotto forma di rimborso spese, svolta presso istituzioni, amministrazioni pubbliche nazionali, internazionali o comunitarie o di altri stati membri dell'Unione Europea, imprese pubbliche o private o studi professionali.

I periodi sono computabili solo se superiori a sei mesi continuativi; le frazioni di anno superiori a sei mesi sono arrotondate all'anno. Nel caso in cui siano state svolte più attività ed esperienze, contemporaneamente in contesti lavorativi diversi, si terrà conto di una sola di esse.

Nella selezione dei funzionari, l'attività professionale presso studi professionali sarà utilmente considerata solo se esercitata successivamente al conseguimento del relativo titolo abilitativo.

Ai sensi del comma 2 del richiamato art. 9 degli "Avvisi", la mancata descrizione dei titoli valutabili in modo puntuale e completo nella domanda può costituire causa di esclusione della valutazione dei singoli titoli. In applicazione del criterio di cui al comma 1, punto a), dello stesso articolo 9, nella valutazione dei titoli non saranno presi in considerazione quelli indicati dal candidato quali requisiti di ammissione.

I titoli saranno valutati dopo lo svolgimento della prova scritta da parte dei candidati e prima della valutazione della prova scritta da parte della Commissione per la selezione.

Alle ore 11:00, il Presidente sospende i lavori della Commissione.

◊◊◊

La riunione riprende alle ore 12:00.

La Commissione prende atto che il Segretario della Commissione ha acquisito dal dirigente dell'Ufficio Affari generali, amministrazione e personale dell'ART (alle ore 11:32), la nota ART prot. 2018/10658, con allegato un supporto informatico contenente le domande di partecipazione, sulle quali l'Amministrazione sta compiendo le verifiche volte ad accertare eventuali motivi di esclusione connessi alle modalità di presentazione della domanda e ai requisiti di ammissione (artt. 2 e 3 degli "Avvisi").

Nell'attesa che l'amministrazione si pronunci sulle ammissioni, l'acquisizione dell'elenco dei candidati (compilato dal Segretario della Commissione sulla base delle domande acquisite dall'Amministrazione - allegato "A" del presente verbale), consente sin d'ora il rilascio, da parte dei membri della Commissione, delle dichiarazioni di assenza di conflitto di interessi e di incompatibilità, di cui agli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile.

I Componenti della Commissione procedono singolarmente a dichiarare l'insussistenza di conflitti di interesse e l'assenza delle incompatibilità di cui agli artt. 51 e 52 del Codice di procedura Civile e si impegnano, qualora in un momento successivo rispetto alla nomina o nel corso dell'attività vengano a conoscenza di una causa che comporti la decadenza dalla funzione ovvero di una situazione di conflitto di interessi ignorata al momento dell'assunzione dell'incarico, a darne notizia alla Commissione per le conseguenti determinazioni.

La medesima dichiarazione testuale è rilasciata dal Segretario della Commissione, pur dovendosi ritenere, ad avviso della Commissione, l'insussistenza di specifici obblighi in tal senso, essendo al Segretario esclusivamente demandata la stesura dei verbali - che sottoscrive congiuntamente ai membri della Commissione a soli fini certificativi - nonché la conservazione della documentazione concorsuale, con esclusione di qualsiasi attività che possa concorrere alla formazione dei giudizi tecnico-valutativi della Commissione.

In relazione alle dichiarazioni di cui sopra, le stesse sono attestate dalla firma apposta in calce al presente verbale dai componenti della Commissione e dal Segretario.

Il Presidente riferisce che la Commissione, nella sua prossima riunione, procederà alla determinazione dei sub-criteri relativi alle prove scritta e orale.

Alle ore 12.30, il Presidente dichiara conclusa la seduta, fissando la prossima riunione per il giorno 9 gennaio 2019, alle ore 10.00.

◊◊◊

Torino, 11 dicembre 2018.

Dott. Antonio Ronza

Dott.ssa Cinzia Rovesti

Dott. Roberto Gandiglio

Dott. Claudio Marchetta (Segretario)

Commissione per la selezione pubblica indetta con delibera ART. n° 82/2018

Verbale n° 3 - Riunione del 9 gennaio 2019

In data 9 gennaio 2019, alle 10:00, presso la sede dell'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: ART), in Torino, via Nizza 230, si è riunita la Commissione per la selezione pubblica, per titoli ed esami (di seguito: Commissione), indetta con delibera 82/2018 per l'assunzione a tempo determinato, di n. 18 unità di personale nelle qualifiche di funzionario (12 unità), operativo (n. 4 unità) e operativo riservato alle categorie protette di cui all'articolo 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68 (n. 2 unità).

Sono presenti:

- il dott. Antonio Ronza, Presidente;
- il dott. Roberto Gandiglio, componente;
- la dott.ssa Cinzia Rovesti, componente.

E', altresì, presente, quale Segretario della Commissione, il dott. Claudio Marchetta, in ragione dell'incarico conferitogli con delibera ART. n° 132/2018.

Il Presidente, rilevata la regolare costituzione della Commissione, ne avvia i lavori.

La Commissione prende atto della nota ART. prot. 90/2019, con la quale l'amministrazione ha riferito degli esiti numerici preliminari delle verifiche in corso, ai sensi degli artt. 2 e 3 degli Avvisi, sul rispetto delle modalità di presentazione della domanda e al possesso dei requisiti di ammissione. Nell'attesa che l'amministrazione concluda le valutazioni di cui sopra e invii l'elenco degli ammessi alla procedura selettiva, la Commissione ritiene nel frattempo necessario individuare un luogo idoneo per lo svolgimento delle prove scritte, sulla base del prevedibile numero di candidati. Chiede al Segretario di riferire tale esigenza al Responsabile della procedura concorsuale, dott. Vincenzo Accardo, al quale formulare l'invito di reperire un idoneo luogo per lo svolgimento delle prove scritte, indicativamente, durante la prima metà del mese di aprile c.a.

All'esito dell'individuazione dell'aula, la Commissione provvederà a rendere pubblici data, ora e luogo delle prove scritte.

Concluso l'esame degli aspetti organizzativi della procedura selettiva, la Commissione procede ad individuare i sub-criteri di valutazione delle prove scritta e orale.

◊◊◊

In esito all'intervenuta discussione, la Commissione individua i seguenti sub-criteri di valutazione della **prova scritta**.

Il candidato è invitato a fornire risposte sintetiche a 5 quesiti, formulati nelle materie indicate negli allegati agli avvisi, in relazione al profilo per cui si concorre. La prova ha la durata di due ore. Sono ammessi alla prova orale i candidati che ottengono almeno 28 punti nella prova scritta.

Il punteggio complessivo della prova scritta è costituito dalla somma dei punteggi attribuiti dalla Commissione alle 5 risposte redatte dal candidato. Per ogni risposta può essere attribuito un punteggio da 0 (zero) a 9 punti, calcolati secondo la media aritmetica dei singoli punteggi attribuiti all'elaborato da ciascuno dei componenti della Commissione.

Nella valutazione degli elaborati, la Commissione si atterrà ai seguenti criteri di giudizio afferenti alla capacità espositiva, alla correttezza e al carattere esaustivo dell'elaborato:

- capacità espositiva (proprietà di linguaggio, correttezza grammaticale, capacità di sintesi);
- correttezza della risposta rispetto alla tematica oggetto dell'elaborato;
- carattere esaustivo della risposta rispetto alla tematica oggetto dell'elaborato.

◊◊◊

Riguardo alla **prova orale**, la Commissione conviene quanto segue:

l'esame verterà sulla conoscenza delle materie indicate nell'avviso di selezione, in relazione al profilo per cui si concorre, oltre alla conoscenza della lingua inglese e alla prova informatica.

La prova orale è finalizzata alla valutazione dell'idoneità dei candidati a svolgere i compiti relativi al profilo per cui si concorre, con riguardo alle attitudini, alle capacità e alle conoscenze professionali possedute.

La prova orale si intende superata se il candidato consegne la votazione di almeno 28 punti. Per i profili di funzionario, almeno 4 dei 28 punti disponibili devono essere stati ottenuti nell'esame di lingua inglese.

Il punteggio complessivo della prova orale è costituito dalla somma dei punteggi attribuiti dalla Commissione, calcolati quale media aritmetica dei punteggi attribuiti da ciascuno dei componenti della Commissione, sulla base dei criteri che seguono.

a) **Profili dei funzionari** (All. "A" alla delibera n. 82/2018):

| Criterio | Punteggio |
|---|--|
| Capacità espositiva in lingua italiana e inglese (proprietà di linguaggio, correttezza grammaticale, capacità di sintesi) | in lingua italiana: da 0 (zero) a 9 punti; in lingua inglese: da 0 (zero) a 6 punti, con un minimo di 4 punti per il conseguimento dell'idoneità; |
| Correttezza della risposta rispetto alla tematica oggetto della domanda | da 0 (zero) a 20 punti; |
| Carattere esaustivo della risposta rispetto alla tematica oggetto della domanda | da 0 (zero) a 10 punti; |

b) Profilo degli operativi (All. "B" e "C" alla delibera n. 82/2018):

| Criterio | Punteggio |
|--|-------------------------|
| Capacità espositiva in lingua italiana ed inglese (proprietà di linguaggio, correttezza grammaticale, capacità di sintesi) | da 0 (zero) a 15 punti; |
| Correttezza della risposta rispetto alla tematica oggetto della domanda | da 0 (zero) a 20 punti; |
| Carattere esaustivo della risposta rispetto alla tematica oggetto della domanda | da 0 (zero) a 10 punti. |

La prova di inglese verte sulla comprensione e commento di un testo, in lingua inglese, sulle materie di competenza dell'Autorità. Si precisa che, per i profili di funzionario, il punteggio attribuito alla capacità espositiva si divide in punteggio conseguito in lingua italiana (da zero a 9) e in lingua inglese (da zero a 6) in relazione a quanto disposto dall'avviso di selezione (art. 11, comma 4, dell'allegato "A" alla delibera n. 82/2018) che, per il conseguimento dell'idoneità, richiede che il candidato abbia ottenuto almeno 4 punti nell'esame di lingua inglese. Diversamente, per i profili di operativo, il punteggio attribuito alla capacità espositiva è unico e tiene conto all'esame orale in lingua italiana e inglese.

◊◊◊

Ai sensi dell'art. 12 degli "Avvisi", il punteggio complessivo della prova selettiva è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli, nella prova scritta e in quella orale e che sono considerati idonei soltanto i candidati che hanno superato la prova orale.

La graduatoria di merito è formata, in ordine decrescente, sulla base del punteggio complessivo determinato come sopra. A parità di merito prevale il candidato di età anagrafica più giovane.

Per l'espletamento dell'esame informatico, nell'ambito della prova orale, la Commissione chiederà in uso all'Amministrazione un PC del tipo in ordinaria dotazione agli uffici.

Alle ore 12:30, il Presidente dichiara conclusa la seduta, fissando la prossima riunione per il giorno 21 gennaio 2019, alle ore 10,30.

Torino, 9 gennaio 2019.

◊◊◊

Dott. Antonio Ronza

Dott.ssa Cinzia Rovesti

Dott. Roberto Gandiglio

Dott. Claudio Marchetta (Segretario)

Commissione per la selezione pubblica indetta con delibera ART. n° 82/2018

Verbale n° 4 - Riunione del 21 gennaio 2019

In data 21 gennaio 2019, alle 10:00, presso la sede dell'Autorità di regolazione dei trasporti (di seguito: ART), in Torino, via Nizza 230, si è riunita la Commissione per la selezione pubblica, per titoli ed esami (di seguito: Commissione), indetta con delibera 82/2018 per l'assunzione a tempo determinato, di n. 18 unità di personale nelle qualifiche di funzionario (12 unità), operativo (n. 4 unità) e operativo riservato alle categorie protette di cui all'articolo 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68 (n. 2 unità).

Sono presenti:

- il dott. Antonio Ronza, Presidente;
- il dott. Roberto Gandiglio, componente;
- la dott.ssa Cinzia Rovesti, componente.

E', altresì, presente, quale Segretario della Commissione, il dott. Claudio Marchetta, in ragione dell'incarico conferitogli con delibera ART. n° 132/2018.

Il Presidente, rilevata la regolare costituzione della Commissione, avvia la discussione.

◊◊◊

La Commissione prende preliminarmente atto della nota ART. prot. n. 445/2019, del 18 gennaio 2019, con la quale l'Amministrazione ha comunicato al segretario della Commissione l'elenco degli ammessi alla procedura selettiva.

Tenuto conto del numero degli ammessi (*omissis*), la Commissione conviene sul termine di conclusione della procedura, che determina in sei mesi dalla data di effettuazione delle prove scritte. Il termine sarà reso pubblico dal responsabile della procedura selettiva.

Inoltre, preso atto che il numero delle domande è inferiore alle soglie previste negli avvisi (art. 7, degli allegati "A", "B" e "C"), la Commissione esclude il ricorso alla prova preselettiva.

Omissis

◊◊◊

La Commissione passa a determinare le modalità di svolgimento delle prove scritte.

Per lo svolgimento della prova scritta, la Commissione preparerà tre tracce per ciascuna prova. Le tracce, appena formulate, saranno chiuse in pieghi suggellati e firmati esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della commissione e dal segretario. All'ora stabilita per ciascuna prova, il Presidente della commissione esaminatrice procederà all'appello nominale dei concorrenti e, previo accertamento della loro identità personale, li farà collocare in modo che non possano comunicare fra loro. Indi farà constatare l'integrità della chiusura dei pieghi contenenti i temi e farà sorteggiare da uno dei candidati i quesiti da svolgere.

Durante le prove scritte non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i

membri della commissione esaminatrice. Il divieto di comunicazione riguarda qualsiasi strumento potenzialmente idoneo alla comunicazione tra i candidati e con l'esterno. I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

Il concorrente che contravviene alle disposizioni dei commi precedenti o comunque abbia copiato in tutto o in parte lo svolgimento del tema, è escluso dal concorso. Nel caso in cui risulti che uno o più candidati abbiano copiato, in tutto o in parte, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti. La commissione esaminatrice cura l'osservanza delle disposizioni di cui sopra e adotta, se del caso, ha hanno facoltà di adottare i provvedimenti necessari. La mancata esclusione all'atto della prova non preclude che l'esclusione sia disposta in sede di valutazione delle prove medesime.

I lavori debbono essere scritti esclusivamente, a pena di nullità, su carta recante il timbro dell'Autorità e la firma di un membro della commissione esaminatrice. Al candidato saranno consegnate due buste di eguale colore: una grande e una piccola contenente un cartoncino bianco. Il candidato, dopo aver svolto la prova, senza apporvi sottoscrizione, né altro contrassegno, metterà il foglio o i fogli nella busta grande. Scriverà il proprio nome e cognome, la data ed il luogo di nascita nel cartoncino e lo chiuderà nella busta piccola. Porrà, quindi, anche la busta piccola nella grande che richiuderà e consegnerà alla commissione. Il Presidente della commissione, o chi ne fa le veci, apporrà trasversalmente sulla busta, in modo che vi resti compreso il lembo della chiusura e la restante parte della busta stessa, la propria firma e l'indicazione della data della consegna.

I pieghi saranno aperti alla presenza della commissione esaminatrice quando essa dovrà procedere all'esame dei lavori relativi alla prova di esame. Il riconoscimento sarà fatto a conclusione dell'esame e del giudizio di tutti gli elaborati dei concorrenti.

◊◊◊

Alle ore 12:30, il Presidente dichiara conclusa la seduta.

Torino, 21 gennaio 2019.

◊◊◊

Dott. Antonio Ronza

Dott.ssa Cinzia Rovesti

Dott. Roberto Gandiglio

Dott. Claudio Marchetta (Segretario)
